

Bedsted skole

Skolebestyrelsesmøde

Referat - Tirsdag den 9.6.2020 kl. 17.00 – 21.00

Afbud:	Ingen
Godkendelse af sidste referat (bilag)	Godkendt uden bemærkninger
Arbejds miljø Tilbage melding på spørgeskema	<p>Skolechef Per O. deltager under dette punkt.</p> <p>Per fremlægger almenskolens besvarelse af den spørgeskemaundersøgelse, som er blevet udarbejdet i forbindelse med arbejdet vedr. arbejds miljøet på almenskolen.</p> <p>Tidligere på dagen har selvsamme besvarelse været gennemgået med medarbejderne i samråd med skolechefen og psykolog Rikke Brix, som har været med i projektet, siden det startede i efteråret. Medarbejderne har til hvert spørgsmål haft muligheden for at kommentere på hvert hovedspørgsmål. Disse kommentarer er udeladt i fremlæggelsen for skolebestyrelsen, da dette ikke er lovligt i forhold til GDPR.</p> <p>Mødet med medarbejderne blev delt op i tre del-elementer, hvor der var noget, der var godt. Noget der kunne være en udfordring og noget som man gerne vil arbejde med i det kommende arbejde.</p> <p>Summen af spørgeskemaundersøgelsen er, at der er gang i en meget positiv proces og der er en overvejende positiv stemning blandt personalet. Der er stadigvæk plads til forbedringer, da målet ikke er nået til fulde.</p>
Kort orientering (15 min)	<p>Elevrådet: Deltager ikke grundet smitterisiko</p> <p>Formanden: Intet</p> <p>Skoleleder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Personalet lige nu – der er ansat Nicklas i vores trainee stilling. Laurits starter i Golfstrømmen som pædagogmedhjælper pr. 1.august. Der bliver på nuværende tidspunkt ikke ansat en lærer i Golfstrømmen, da der er flere elever, som er blevet meldt ud, hvilket har en negativ effekt på økonomien. Elinora er også ansat som tovholder i Satellitten og starter også 1.august.• Skemaer – der udarbejdes skemaer i de kommende dage i Hanstholm og derefter følges processen vedr. udlevering af disse.• Skolebestyrelsen – der har været afholdt fredsvalg til skolebestyrelsen som starter efter sommerferien. De valgte er offentliggjort på Aula. Skolebestyrelserne er placeret i det kommende skoleår på en mandag.

	<ul style="list-style-type: none"> • Skolen i en Corona-tid. Som skole holder vi fast i princippet om at være mest muligt ude og det ønsker vi at fastholde indtil sommerferien. Dette gør skolen fordi, at vi har flere ansatte i risikogruppen, som vi ønsker at passe på. I disse dage opleves også, at der er et fald i sygemeldingerne for både personale og elever. Der er rigtig meget godt, som vi kan lære af. <p>Forældrerepræsentanter: Der spørges ind til, hvordan elevernes cykler kan anvendes i skoletiden. I denne tid er der et øget ønske fra eleverne, at der cykles som aktivitet mellem den faglige undervisning. Cyklerne må anvendes i skoletiden, når der anvendes cykelhjelm.</p> <p>Må eleverne bruge deres mobiltelefon i klubben? Skolen vil informere klubben om skolens principper. Det er ikke acceptabelt, at eleverne i 3.klasse har deres mobiltelefon med i skolen, da det er skolebestyrelsens principper, at mobiltelefonerne først er acceptable i 4.klasse efter undervisningen af skolens SSP-medarbejder.</p> <p>Medarbejdere i skole og SFO: Der er personale, der er spændte på, hvordan børnetallet i SFOén ser ud efter sommerferien og efter Corona-tiden.</p>
Mål- og indholdsbeskrivelse i SFO	<p>Det udarbejdede materiale gennemlæses af bestyrelsen og justeringerne/tilføjelserne noteres af LL</p> <p>Der er positive tilkendegivelser i forhold til Forenings SFO og de tilbud, der tilbydes eleverne.</p>
<p>Styrelsesvedtægter</p> <ul style="list-style-type: none"> - ønske om ændring af procedurer for underskrift af referat 	<p>På sidste møde, var der et forslag om, at der kunne ændres i proceduren vedr. underskriften af referatet fra skolebestyrelsesmødet.</p> <p>Et forslag kunne være, at der efter et skolebestyrelsesmøde om mandagen skulle skolen sende referatet ud til skolebestyrelsens medlemmer inden fredag morgen og så har skolebestyrelsens medlemmer indtil mandag morgen til at komme med indsigelser til referatet. Er dette ikke sket, så er det lig med samtykke. Derefter er det op til ledelsen at offentliggøre referatet. På efterfølgende skolebestyrelsesmøde, skal referatet fysisk underskrives og postes på skolens hjemmeside.</p>
Budget rapport opsætning	<p>LL gennemgår skolens budget på en lettere tilgængelig måde, hvilket er en opgave, som skolen er blevet pålagt og opsætningen må ikke fylde mere end en side.</p> <p>Overblikket er vedtaget i MED</p> <p>Skolebestyrelsen har ingen bemærkninger til dette.</p>

<p>Værdi regelsæt til debat</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skolens værdier - Børnesyn - Forventninger - Antimobbestrategi <ul style="list-style-type: none"> o Hvad forstår vi ved trivsel o Definition af mobning o Fremme af trivsel o 10 forældreråd om trivsel i skolen o Hvad gør vi helt konkret, for at undgå, og gribe ind overfor mobning - Skolens princip for elevers brug af mobiltelefon - Skolens fokusområder og forebyggende indsats omkring digital mobning - Hvad stiller vi op, hvis et barn udsættes for digital mobning? - Gode råd til forældre, når børnene går online - God opførsel - Princip for brug af foranstaltninger <p>(Bilag vedlagt) (drøftelse)</p>	<p>Det er et arbejde, som blev påbegyndt for næsten et år siden, hvor der blev hentet inspiration fra tre andre skoler. Der er blevet udarbejdet et udkast, som tidligere er blevet præsenteret for skolens medarbejdere og forældrerepræsentanterne.</p> <p>Der skal være en Antimobbestrategi på skolen, da det er politisk bestemt. Derudover kan der være diverse principper, som er udarbejdet af skolebestyrelsen.</p> <p><i>"Skolebestyrelsen fastsætter skolens ordensregler og værdiregelsæt og kan fastsætte principper for anvendelse af foranstaltninger over for elever, der ikke overholder ordensreglerne."</i></p> <p><i>"Skolebestyrelsen skal fastsætte et værdiregelsæt for skolen. Det er desuden et krav, at værdiregelsættet indeholder en antimobbestrategi."</i></p> <p>Der er flere henvendelser fra skolens medarbejdere, som kommer med nogle punkter, som de mener, bør justeres og at arbejdet med dette værdiregelsæt bør gennemarbejdes igen og med større inddragelse af medarbejderrepræsentanter.</p> <p>Hvem er modtageren/læseren af værdiregelsættet? Dette spørgsmål stiller medarbejderne, da der er et ønske om, at modtagerne læser det hele, så der tages hånd om modtagerne, så de føler sig klædt på.</p> <p>Der ønskes fra medarbejderne at det samlede værk bliver reduceret, således det er attraktivt for modtageren at læse.</p> <p>Første fokuspunkt bør være skolens Antimobbestrategi, da det skal være færdigt først. Herefter kunne det være skoles værdier, som kunne være formålstjenesteligt at arbejde med, da det rækker ind i de kommende punkter.</p> <p>Beslutning: De forældrevalgte i skolebestyrelsen er tovholdere og medarbejderne spørges om, der er et par stykker, som kunne tænke sig at bidrage med input til arbejdet.</p> <p>Medarbejderrepræsentanterne må gerne informere deres kollegaer om dette allerede fra dagen derpå.</p>
<p>Henvendelser til skolebestyrelsen (drøftelse)</p>	<p>Der er intet og til de kommende møder udgår dette faste punkt. Det kan altid genindføres, hvis behovet skulle være der.</p>
<p>Den gode historie (drøftelse)</p>	<p>Der har været positive røster i forhold til den nye automat, som er kommet i stedet Boden. Det er rigtig vigtigt, at vi forsat fortæller de gode historier, således alle er informeret om de gode tiltag, som foregår på skolen. Der er ros til et meget fleksibelt SFO-personale, som gerne vil hjælpe, hvis tiden løber fra forældrene eller det på anden måde ikke er muligt at nå det til tiden.</p>

	Klubbens personale har været ude og hjælpe skolens personale, da der var et behov for dette. Det har givet et meget givtigt samarbejde og overgang for eleverne.
Evt.	Kunne Klubbens informationsfolder være tilgængelige på skolens hjemmeside?
Kvartalsmøder kl 19 - 21 8/8 Rådhuset 17/11 Tingstrup skole	Næste år skolebestyrelsesmøder: Første mandag i måneden (undtagen april, juli, august og december) fra kl. 17.00 - 19.30 Skolebestyrelsesmøderne i det kommende skoleår: 7/9 5/10 2/11 4/1 1/2 1/3 3/5 7/6

Else Vige
 Torry Totet DAC
 Mia Jøns
 Lotte Svamm