

Retningslinje for oprettelse af flexjob på Bedsted Skole

Hvor:

Retningslinjen gælder alle ansatte på Bedsted Skole.

Hvad:

Bedsted Skole er som arbejdsplads grundlæggende positiv over for oprettelse af flexjob.

Flexjob oprettes efter følgende prioritering:

1. Folk der er ansat på skolen i forvejen
2. Folk der er ansat andet sted i Thisted Kommune
3. Folk der ikke har været ansat i Thisted Kommune

Det maksimale antal af flexjob ved skolen vil naturligt være svær at fastsætte præcist.

I forbindelse med flexjob kan man imidlertid skelne mellem lærergruppen, SFO-personalet og TAP'erne

Grænsen på Bedsted Skole bør ligge ved ca. 3 flexjobbere i lærergruppen, ca. 2 flexjobbere blandt SFO-personalet og 1-2 flexjobbere i TAP-gruppen.

Det vil dog altid være meget afhængig af den aktuelle situation, så tallene er på ingen måde statiske.

Oprettelse af flexjob bør altid være udgiftsneutral for skolen.

Det er altid ledelsens ansvar at informere det øvrige personale om flexjobbere og deres skånehensyn. Dette gøres på den årlige arbejdsmiljødag.

Hvem:

Ledelsen:

Orienteringen fra ledelsen til kollegerne vil normalt omfatte, at der er oprettet flexordning for XX med startdato YY, samt hvilke skånehensyn der skal tages fra arbejdspladsen og det forventes at kollegerne viser hensyn til XX's situation. Der skal ikke orienteres om baggrunden for flexordningen, med mindre dette eksplicit aftales med XX.

Flexjobberen:

Som flexjobber er man pligtig til at arbejde i samme omfang som ens personlige flexaftale lyder på. Skulle det ændre sig er man pligtig til at rette henvendelse til skolens ledelse.

Fælles:

Der er opfølgning fra jobcentret i forhold til gældende regler til vurdering af flexjobbet og løntilskuddets størrelse. Det er vigtigt, at flexjobberen selv kommer med realistiske vurderinger (både op og ned) i forhold til arbejdsbelastningen.

Bedsted Skole 2020

Vedttaget i MED juni 2020