

# Retningslinje for rusmidler på Bedsted Skole

**Hvor:**

Retningslinjen gælder for alt personale på Bedsted Skole.

**Hvad:**

De ansatte på Bedsted Skole må ikke optræde påvirkede i arbejdstiden.

**Hvorfor:**

Skolen ønsker at skabe de bedst mulige forhold for alle ansatte. Derfor er det vigtigt, at alle er opmærksomme på, hvordan brug rusmidler skal håndteres og hvem der skal involveres.

Det er målet, at medarbejderen fastholdes i sit arbejde, men det kræver, at problemet erkendes, og at der tages imod den hjælp, der tilbydes.

Et stort forbrug af rusmidler kan være ødelæggende for den pågældende medarbejder, dennes familie, omgivelser og for arbejdspladsen.

En medarbejder med et misbrug er oftere syg og mindre effektiv. Pågældende belaster dermed sine kolleger og kan være med til at give arbejdspladsen et dårligt omdømme.

**Hvornår:**

Alkohol kan i arbejdstiden nydes i begrænset omfang ved festlige lejligheder og andre enkeltstående tilfælde efter eleverne har forladt skolen.

**Hvem:**

Alle skal tage hånd om hinanden.

Skolelederen er ansvarlig.

**Hvordan:**

Konstaterer en medarbejder et misbrug hos en kollega, er vedkommende forpligtet til at informere skolens leder. Hvis misbruget konstateres hos skolelederen informeres skolechefen.

Skolens leder tager ved mistanke om et misbrug kontakt til medarbejderen, som tilbydes hjælp til at igangsætte en behandling inden for det offentlige system.

Medarbejderen er forpligtet til at modtage denne hjælp. Hvis hjælpen afvises, og misbruget fortsætter, tages de almindelige ansættelsesretlige principper i anvendelse.

Der udarbejdes en skriftlig aftale mellem skolelederen og medarbejderen med en plan for, hvordan hjælpen gives, og hvilke konsekvenser det har, hvis aftalerne ikke overholdes.

**Bedsted Skole**

Vedtaget i MED den 28/2-2020